



# REFERAT

## GENERALFORSAMLING 2019

Tirsdag den 9.april 2019 kl. 19.00 i gymnastiksalen

---

### Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsen aflægger beretning
3. Bestyrelsen forelægger den reviderede og godkendte årsrapport til orientering
4. Skolelederens beretning
5. Valg af bestyrelsesmedlemmer
6. Valg af suppleanter
7. Valg af tilsynsførende
8. Behandling af indkomne forslag
  - Der er kommet et forslag om mobilfri skole.
9. Eventuelt

Bestyrelsesformanden bød velkommen og gennemgik generalforsamlingens dagsorden.

### Ad 1. Valg af dirigent og referent

Martin Kyst blev valgt som dirigent.  
Per Mortensen blev valgt som referent.

Bestyrelsen præsenterede herefter sig selv.

Dirigenten startede med at konstatere at generalforsamlingen var lovligt indkaldt den 22.marts og at der er udsendt en dagsorden.

### Ad 2. Bestyrelsens beretning aflægges af formand Diana Dodensig

Formanden starter med at konstatere at det har været et år med et godt og stærkt samarbejde mellem bestyrelse og ledelse. Tak for det.

Bestyrelsen ser skolen som en god og velfungerende skole og med en god ledelse, der supplerer hinanden godt.

Skolen har et godt ry og der er en god søgning til skolen og der er stort set fyldt op i alle klasser. Det er vigtigt for skolen, at pladserne er fyldt op – også af hensyn til skolens økonomi.

Birkerød Privatskole er en skole med plads til inklusion og trivsel. En skole med plads til dem der har særlige udfordringer eller brug for særlige udfordringer, hvilket vi er stolte af. Skolen har netop ansat ny pædagogisk leder, der skal arbejde med inklusion af alle elever, men også arbejde med vedligeholdelse af trivslen blandt alle skolens elever.

Vi har også en stærk faglig skole – skolens karaktergennemsnit rangeres af Undervisningsministeriet på en 21.plads blandt alle Danmarks grundskoler.



Bestyrelsens aktiviteter i det forgangne år:

- Renovering af gymnastiksalen. Dette har været en høj prioritet i flere år og bestyrelsen er rigtig glad for at se, at resultatet er blevet en rigtig flot og meget anvendelig gymnastiksal.
- Vi har påbegyndt renoveringen af kælder under indskolingsgangen. Lokalerne bliver indrettet til undervisningslokaler for at få plads til flere undervisningslokaler på skolen, for dermed at forberede, at vi snart er en fuld to-sporet skole.
- Bestyrelsen har arbejdet med kommunikation og markedsføring af skolen. Det handler om evnen til kontinuerligt at kunne tiltrække nye elever, men også at gøre skolen kendt i nærmiljøet som et godt alternativ. Bl.a. er det blevet besluttet at genoplive skolens gamle slogan "et trygt sted at være – et godt sted at lære.

### **Ad 3. Bestyrelsen forelægger den reviderede og godkendte årsrapport til orientering**

Vi havde sidste år et negativt resultat på ca. 1. million kr., hvilket selvfølgelig ikke er tilfredsstillende for bestyrelsen.

Årsagerne til det negative resultat skal findes dels på indtægtssiden i forhold til færre elever end budgetteret, og dels større udgifter særligt i kraft af udgifter til to langtidssygemeldinger, omkostninger i forbindelse med skolelederskift og ny lønpolitik til musikskolelærere.

Bestyrelsens konklusion er, at 2018 var et "overgangsår", 2019 bliver et "stabilitetsår" og 2020 skal blive et "vækstår".

Fra 2020 bliver vi en fuldt to-sporet skole, hvilket kommer til at få en positiv afsmitning på skolens økonomi.

Der bliver stillet spørgsmål fra salen om muligheden for bevilgning af fripladser, og om man har overvejet tanken om fripladser som en mulighed for at øge mangfoldigheden på skolen. Christine Gad fortæller, at skolen allerede opererer med denne mulighed, og redegør herefter kort for principperne for tildeling af friplads.

### **Ad 4. Skoleleder Christine Borup Gad aflægger sin årsberetning**

Birkerød Privatskole er en fantastisk arbejdsplads, og en fantastisk skole, hvor vi arbejder med at se den enkeltes potentiale. Tanken om "det hele menneske" er en vigtig del af grundfundamentet i vores værdier.

I dette skoleår har der været gang i så mange forskellige spændende ting. Jeg vil ganske kort nævne følgende fra året der gik, og året der kommer

- Engagerede og positive medarbejdere og administration
- Dynamisk ledelsesteam – meget forskellige, godt ledelsesrum. Vi har også i årets løb ansat ny pædagogisk leder
- Et fantastisk samarbejde med bestyrelsen bl.a. om emner som: 100 års fødselsdag i 2020, kommunikation og promovning og den generelle drift
- Generel fokus på at styrke rammer og strukturer
- Videreuddannelse af lærere og pædagoger. Vi har for øjeblikket lærere der er ved at uddanne sig til læsevejleder, naturfagsvejleder og matematikvejleder. Derudover er det tanken, at flere af vores pæda-



- goger skal tage cool-kids uddannelse, som handler om håndtering af børn med angst.
- En af vores styrker ligger i rummelighed og inklusion. Vi vil styrke alle elever, uanset faglighed, sociale kompetencer og særlige udfordringer. Vi er stolte af at være en omfavnende skole
  - Vi vil fremadrettet have fokus på at styrke musikskolen og billedskolen. Bl.a. er musikskolelærernes arbejdsforhold forbedret. Vi vil arbejde på at promovere musikskolen og billedskolen mere. En lærer er blevet uddannet til at arbejde med billedskolens udvikling.
  - Vi styrker og videreudvikler traditionerne. Vigtigt for vores børn – det er noget af det man husker bedst fra sin skoletid. Vi vil have fokus på at gøre det mere synligt for vores naboer og vores lokalsamfund, og tage de lokale lidt mere ind i skolens liv.
  - Vi bygger om, renoverer og tænker kreativt inden for de rammer vi har, for at få plads til to klasser mere på skolen. Skolens pedel er for øjeblikket godt i gang med arbejdet med at gøre kælderen klar til undervisning. Vi har dog også brug for en del hjælp udefra bl.a. for at etablere ny ventilation i kælderen.
  - Udvikling af klub og SFO. Klubben bliver pr. 1.maj opgraderet med to pædagoguddannede medarbejdere, som flytter fra sfo til klub. I stedet er der blevet ansat nye medarbejdere i sfoen.

Det har været et helt fantastisk spændende år, og jeg glæder mig til det fortsatte arbejde

#### **Ad 5. Valg af bestyrelsesmedlemmer**

Bestyrelsen består p.t. af Diana Dodensig, Kent Bredahl, Rasmus Nelund, Lasse Elbrønd Skovgaard og Casper Astrup.

Diana Dodensig og Kent Bredahl er på valg og modtager gerne genvalg.

Der er ikke nogen modkandidater, og begge genvælges for en ny toårig periode.

#### **Ad 6. Valg af suppleanter**

Følgende er for øjeblikket suppleant: Jacob Ørting Jørgensen (genopstiller), Vacant – dvs. der skal vælges to suppleanter.

Kandidater:

- Ina Kristensen
- Jacob Ørting Jørgensen

Begge vælges for en etårig periode.

#### **Ad 7. Valg af tilsynsførende**

Christine fortæller generelt om tilsynsordningen for frie skoler. Som fri skole skal forældrekredsen vælge en certificeret tilsynsførende, som vælges for en to årig periode. Som tilsynsførende må man højst være tilknyttet en skole i seks år.

Skolens tilsynsførende er p.t. Karsten Pedersen, som er tidligere skoleleder på Randers Realskole. Karsten blev valgt første gang i 2015 og har således været skolens tilsynsførende i fire år.

Bestyrelsen anbefaler at Karsten genvælges som tilsynsførende for en ny to-årig periode.



Karsten Pedersen genvælges på mødet for en toårig periode.

### **Ad 8. Behandling af indkomne forslag**

#### **- Der er indkommet et forslag om mobilfri skole**

Forældre i 5.ø og 5.v har stillet et fælles forslag om indførelse af mobilfri skole.

Diana fortæller om bestyrelsens interne drøftelse af forslaget, hvor der blev fremsat et ønske om en tydelig mobilpolitik på skolen. Bestyrelsen har ikke truffet nogen beslutninger om skolens mobilpolitik på nuværende tidspunkt, men vil meget gerne modtage input fra forsamlingen.

På nuværende tidspunkt er skolens mobilpolitik således, at elevernes mobiltelefoner skal være slukkede i skoletiden og opbevares i taskerne. Fra 5.klasse må eleverne dog have deres telefoner i frikvartererne.

Lasse fortæller om forsøg på skolen sidste år med mobilfri periode og erfaringerne herfra. Opfordring fra forsamlingen til at bestyrelsen tager med i sine overvejelser hvordan skolens mobilpolitik hænger sammen med skolens værdier.

I pressen læser man meget om mobning via mobiltelefoner – spørgsmål til om det er noget vi oplever her på skolen. Mikkel Haahr svarer, at vi samarbejder med SSP om en præventiv indsats, som vi har rigtig gode erfaringer med. Det lader til, at den gode indsats har en præventiv virkning.

Skolen har ikke generelt haft særlig mange sager om mobil mobning.

Bestyrelsen har drøftet muligheden for at bruge mobilfri skole at give børnene et rum til at være sammen på en anden måde end når mobiltelefonerne er med i billedet.

Opfordring til også at tage drøftelserne med i elevrådet og tage dem med ind i processen og inddrage dem i beslutningen.

Bestyrelsen og skolens ledelse tager forslaget og drøftelserne med på førstkommende bestyrelsesmøde for at træffe en endelig beslutning.

### **Ad 8. Eventuelt**

Kommentar fra salen: Hvordan arbejder skolen med digitalisering? Spørgeren har en dreng i 6.klasse på Bistrup Skolen som allerede arbejder med kodning. Hvornår stifter eleverne på Birkerød Privatskole med kodning. Omverdenen rykker hurtigt på det – det bør vi også.

Forsamlingen og bestyrelsen har herefter en kort drøftelse om eventuelt at prioritere kodning som en del af skolens undervisning i det digitale. Ledelsen og bestyrelsen vil tage det med i sine overvejelser i forhold til den fremtidige planlægning af fag og indhold.

Dirigenten takker for god ro og orden og erklærer herefter generalforsamlingen for afsluttet.

Martin Kyst  
dirigent

Diana Dodensig  
bestyrelsesformand